

Avantages sociaux des employés

Survol Avril 2023

COMITÉ PERMANENT SUR LES RÉGIMES D'ASSURANCE



Augmentation des taux

Régime de soins médicaux et assurance voyage : augmentation des taux

Une augmentation des coûts des médicaments pour l'année du régime 2021-2022 a créé un déficit. Pour combler ce déficit et augmenter le montant de la couverture offerte par la garantie des praticiens de la santé mentale, une augmentation des taux de 11 % est nécessaire. La partie voyage de ces taux restera inchangée.

Primes pour soins médicaux et assurance voyage – retenues de mai 2023

Employé seulement (couverture individuelle)			
Taux actuel		**Nouveau taux**	
Employeur	Employé	**Employeur**	**Employé**
71,24 $	23,74 $	**79,01 $**	**26,33 $**
Employé + 1 personne à charge (couverture de deux personnes)			
Taux actuel		**Nouveau taux**	
Employeur	Employé	**Employeur**	**Employé**
148,93 $	49,64 $	**165,25 $**	**55,08 $**
Employé et deux personnes à charge ou plus (couverture familiale)			
Taux actuel		**Nouveau taux**	
Employeur	Employé	**Employeur**	**Employé**
223,32 $	74,46 $	**247,82 $**	**82,60 $**

Couverture accrue : Prestation pour les praticiens de la santé mentale

Une partie de l'augmentation de la prime des soins médicaux est due à l'augmentation du montant de la couverture offerte par la prestation pour les praticiens de la santé mentale. Cette prestation couvre 80 % des coûts des services fournis par les psychologues, les travailleurs sociaux, les conseillers cliniques, les psycho-éducateurs et les psychothérapeutes, jusqu'à concurrence du montant maximal payable. Le montant maximal payable est actuellement de 400 $ par année civile, mais il passera à 1 000 $ par année civile à compter du 1er juin 2023.

LE SAVIEZ-VOUS?

Un nouveau livret d'avantages sociaux pour les employés actifs est disponible sur **gnb.ca/avantagessociaux**. Ce livret a pour but de fournir aux participants au régime des renseignements faciles à trouver et à consulter pour mieux comprendre vos avantages sociaux. Il contient les mêmes renseignements que ceux dont vous disposez déjà, mais dans un format plus convivial.



Augmentation des taux

Régime de soins dentaires : mise à niveau du guide des honoraires et augmentation des taux

À compter du 1er juin 2023, le guide des honoraires de la Société dentaire du Nouveau-Brunswick de 2020 sera utilisé au lieu de celui de 2019, ce qui réduira les frais à débourser pour les participants au régime. Cette mise à niveau nécessite une augmentation de taux de 1,1 %.

Primes pour soins dentaires – retenues de mai 2023

Employé seulement (couverture individuelle)			
Taux actuel		**Nouveau taux**	
Employeur 14,34 $	Employé 14,34 $	**Employeur** **14,50 $**	**Employé** **14,50 $**
Employé + 1 personne à charge (couverture de deux personnes)			
Taux actuel		**Nouveau taux**	
Employeur 24,52 $	Employé 24,52 $	**Employeur** **24,80 $**	**Employé** **24,80 $**
Employé et deux personnes à charge ou plus (couverture familiale)			
Taux actuel		**Nouveau taux**	
Employeur 36,78 $	Employé 36,78 $	**Employeur** **37,18 $**	**Employé** **37,18 $**

Baisse de taux

Régimes de l'assurance-vie et de l'assurance en cas de décès ou de mutilation par accident

En raison d'une diminution des sinistres payés en assurance-vie et en assurance en cas de décès ou de mutilation pas accident (ADMA), des baisses de taux ont été appliquées à toutes les prestations.

La partie ADMA des nouveaux taux présentés dans le tableau ci-dessous restera en place jusqu'au 1er mai 2025 (garantie de taux de 3 ans).

	Taux actuels		**Nouveaux taux**	
Primes d'assurance-vie de base avec ADMA (100 % payées par l'employeur)	28,6 ¢ / par tranche de 1 000 $		**23,1 ¢ / par tranche de 1 000 $**	
Primes d'assurance-vie facultative avec ADMA (100 % payées par l'employé)	31,5 ¢ / par tranche de 1 000 $		**27,4 ¢ / par tranche de 1 000 $**	
Primes d'assurance-vie des personnes à charge (50 % à la charge de l'employé / 50 % à la charge de l'employeur)	Employeur 2,58 $	Employé 2,58 $	**Employeur** **2,32 $**	**Employé** **2,32 $**
ADMA volontaire - individuelle (100 % payées par l'employé)	2,3 ¢ / 1 000 $ de prestation		**2,1 ¢ / 1 000 $ de prestation**	
ADMA volontaire - familiale (100 % payées par l'employé)	3,3 ¢ / 1 000 $ de prestation		**3,1 ¢ / 1 000 $ de prestation**	

Ce que vous devez savoir :
Votre employeur procédera automatiquement à la modification de vos retenues salariales. Si vous avez d'autres questions, communiquez directement avec votre employeur.

Pour en savoir plus sur vos avantages sociaux, communiquez avec l'équipe des Services aux membres de Vestcor (l'administrateur de notre régime) au 1-800-561-4012 ou au 506-453-2296 ou consultez le site Web à l'adresse suivante : **gnb.ca/avantagessociaux**.

ISBN: 978-1-4605-3258-4